

Vänersborgs Segelsällskaps policy och styrdokument för jämställdhet och likabehandling

Utfärdad av: Carina Sörqvist

Beslutad av: Styrelsen 20200504

Datum:

1. Introduktion

Alla medlemmar i Vänersborgs Segelsällskap ska ges samma möjligheter att trivas och utvecklas inom föreningen oavsett kön, ålder, ursprung, religion, funktionshinder, sexuell läggning, eller politiska åsikter. Vi stödjer och respekterar de mänskliga rättigheterna inom den svär vi kan påverka. Alla våra relationer till varandra präglas av ömsesidig respekt, förtroende och medmänsklighet. Vänersborgs Segelsällskap värdesätter mångfald och jämställdhet och främjar rättvis behandling.

Vänersborgs Segelsällskap ska försäkra sig om att föreningen inte är delaktig i brott mot mänskliga rättigheter. Detta innebär för oss att ingen medlem får diskrimineras eller trakasseras. Vår förening ska vara fri från hot och kränkningar.

2. Målsättningar

Vänersborgs Segelsällskap har följande målsättningar gällande jämställdhet och likabehandling:

- Alla behandlas lika.
- Alla är välkomna i klubben.
- Alla ges möjlighet till deltagande i aktiviteter.
- Alla ges möjlighet att utvecklas efter sin förmåga.
- Alla ges möjlighet att engagera sig i klubbens ledning.

3. Metod

Alla ledare ska i praktiken aktivt arbeta för att uppnå VSS jämställdhets och likabehandlings målsättningar. Varje ledare, aktiv seglare och funktionär ska informeras om innehållet i detta dokument. Minst en gång per år ska jämställdhet och likabehandling ingå i den teoretiska utbildningen av våra seglare [utbildningsmaterial kommer att tas fram som passar olika åldrar].

4. Uppföljning

Styrelsen ska varje år genom samtal med ledare, seglare och funktionärer säkerställa kunskapsnivå och klubbens löpande arbete med jämställdhets och likabehandlingsfrågor.

5. Uppdatering

Har du synpunkter och förbättringsförslag till detta dokument meddela det till VSS vice ordförande. Dokumentet ska ses över för eventuella förändringar varje år innan segelsäsongen startar.

6. Rapportering

Om du anser att du eller annan blivit negativt särbehandlad inom klubbens verksamhet ska du rapportera detta till styrelsen omgående.

7. Läs mer

Svenska Seglarförbundets Jämställdhets- och likabehandlingsplan 2011-2013

Xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

Xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

UTKAST